**Звіт**

**директора Новолюбомирського закладу дошкільної освіти (ясла-садок) загального типу Олександрійської сільської ради**

**Остапович Наталії Петрівни**

**перед колективом та громадськістю**

**за роботу закладу у 2023-2024 навчальному році**

Звіт складено у відповідності наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178  «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту».

 Новолюбомирський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) загального типу Олександрійської сільської ради Рівненського району Рівненської області  (далі– ЗДО, заклад), здійснює свою діяльність відповідно до основних нормативних документів та законодавчих актів України, зокрема:

* Конституція України (1996),
* Закон України «Про освіту» (2017),
* Закон України «Про дошкільну освіту» (2001),
* Положення про заклад дошкільної освіти (2021),
* Базового компоненту  дошкільної освіти в Україні (редакція 2021),
* Освітньої програми «Я у Світі»
* Закон України «Про охорону праці»(1992),
* Статут Новолюбомирського ЗДО,
* Стратегії розвитку Новолюбомирського ЗДО  на 2022-2027 роки,
* Річний план роботи Новолюбомирського ЗДО  на 2023/2024 н.р,
* Освітня програма Новолюбомирського ЗДО  та ін.

Головною метою діяльності закладу є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для реалізації дитиною свого природного потенціалу (фізичного, психологічного, соціального, творчого), забезпечення комфортного перебування дітей в закладі, формування механізмів саморозвитку дошкільника і т.д..

**Загальні відомості про заклад.**

Новолюбомирський заклад дошкільної освіти (ясла-садок) загального типу Олександрійської сільської ради Рівненського району Рівненської області розташований за адресою:

Рівненська обл., Рівненський р-н.,село Нова Любомирка, вул. Садова, будинок 18. Статут закладу затверджений у 2018 році. Стратегія розвитку закладу на 2022-2027 роки затверджена у 2022 році.

Будівля введена в експлуатацію у 1972 році, використовується для здобуття дошкільної освіти з початку заснування. У вересні 2023 року було розпочато капітальний ремонт системи опалення, водопостачання та водовідведення. В квітні 2024 року ЗДО відновив свою освітню діяльність. В березні 2024 року укладено Договір позички захисної споруди цивільного захисту загальною площею 115.кв.м та розраховане на 190 людей.

Площа земельної ділянки - 1,4 га

Площа будівлі - 937 м2

Проектна потужність закладу - 105 місць, 6 вікових груп.

Функціонує 4 вікові групи дітей:

група дітей раннього віку 13 дітей(1 -3 р.),

група дітей молодшого віку 16 дітей (3-4 р.),

група дітей середнього віку14 дітей (4-5 р.),

група дітей старшого віку 12 дітей (5-7(7) р.)

Мова спілкування та навчання виключно українська.

Заклад працює з 730 ***-*** 1800 , вихідні дні: субота, неділя.

Навчальний рік у закладі розпочинається 1 вересня і закінчується 31 серпня наступного року, оздоровчий період - з 1 червня по 31 серпня.

Прийом дітей до закладу здійснюється протягом календарного року, переведення дітей з однієї вікової групи до іншої відбувається 1 вересня.

В закладі є власний харчоблок, пральня, музичний зал, фізкультурний зал, медичний кабінет, кабінети для занять з психологом та вчителем логопедом, методичний кабінет.

**Кількісний склад працівників Новолюбомирського ЗДО**

|  |  |
| --- | --- |
| Усього педагогічних працівників | 11 |
| З них: |  |
| * Директор | 1 |
| * Вихователь- методист | 1 вища кваліфікаційна категорія |
| * практичний психолог | вакансія |
| * вихователі | 8 ( 2 з них зовнішні сумісники)  2 вища кваліфікаційна категорія  3 перша кваліфікаційна категорія  1 друга кваліфікаційна категорія  2 спеціаліст |
| * Вчитель-логопед | 1 вища кваліфікаційна категорія |
| * музичний керівник | 1 перша кваліфікаційна категорія |
| * інструктор з фізкультури | 1 спеціаліст |
| Усього технічного персоналу | 15 |
| З них: |  |
| • сестра медична старша | Вакансія |
| • бухгалтер | 1 |
| Усього працівників | 28 |
| З них працює за сумісництвом | 2 |
| Мобілізовано | 1 + 1 (контракт) |

Згідно штатного розпису в закладі 29,9 штатних одиниць з них -11.45 це педагогічний персонал та 18.5 господарсько-обслуговуючий.

Керівництво закладом здійснює директор - Остапович Н.П., (стаж роботи на посаді – 7 років, стаж педагогічної діяльності – 13 років, стаж роботи в закладі – 29 років).

Новолюбомирський ЗДО безпосередньо підпорядковується відділу освіти Олександрійської сільської ради та засновнику голові Олександрійської ТГ .

Місією Новолюбомирського ЗДО є:

1. Забезпечення комфортного перебування дітей в закладі.
2. Створення належних умов для реалізації дитиною свого природного потенціалу (фізичного, психологічного, соціального, творчого).
3. Формування механізмів саморозвитку дошкільника.
4. Розширювання свідомості дитини.
5. Підготовка дітей до подальшого навчання у школі.
6. Виховування ціннісного ставлення до Природи, Культури, Людей, Самого Себе, гармонійного та різнобічного розвитку дошкільника.
7. Збереження та зміцнення здоров’я дітей.
8. Розвиток методичної роботи для удосконалення професійної майстерності педагогів.
9. Підтримка особистісно орієнтованого навчання та виховання, яке базується на ідеології розвиваючого навчання.
10. Розширення та удосконалення освітніх послуг, орієнтованих на вік та рівень розвитку дітей; формування навиків здорового способу життя.
11. Відновлення традицій сімейного виховання та залучення сім’ї до освітнього процесу.
12. Організація роботи з наступності ЗДО та школи.

Адміністрація разом із колективом постійно працює над удосконаленням матеріально технічної бази, оновленням освітнього простору та підтримання приміщення закладу у хорошому стані. Цьогоріч всі працівники виконували підготовчі роботи до відкриття ЗДО ( фарбування та розмальовування стін) творчо підійшли до оформлень групових приміщень.

Управлінські рішення та дії директора у навчальному році були спрямовані здебільшого на здійснення та завершення капітального ремонту, відновлення освітньої діяльності і забезпечення функціонування закладу у період воєнного стану, збереження життя дітей і виконання основних завдань річного плану, а також

1. Комплектація штатів відповідно до затвердженого штатного розпису.

2. Затвердження річного плану, освітньої програми.

3. Складання бюджетного запиту на 2024 рік.

4. Організація роботи щодо охоплення навчанням дітей що проживають в с.Нова Любомирка, с.Три Копці.

5. Створення позитивного іміджу закладу.

6.Організація роботи зі зверненнями громадян є важливою складовою управління закладом. Упродовж звітного періоду письмових звернень не надходило, лише заяви від батьків та працівників.

7. Організація роботи з батьками та громадськістю з метою залучення їх до управління закладом, пропагування відкритості та прозорості відбувалось через педагогів ЗДО, загальні і групові батьківські збори та інтернет-ресурси.

В нашому селі заклад користується авторитетом. Це можна прослідкувати за відгуками батьків про роботу закладу, матеріально-технічну базу та підготовку дітей до навчання у школі.

У 2023-2024 н.р. освітній процес в закладі був призупинений ( з вересня 2023р по квітень 2024 р.) в зв’язку з проведенням планового капітального ремонту було оголошено простій. Дошкільники нашого закладу мали можливість навчатись в Заборольському ЗДО. Відділом освіти було організовано довіз дітей. З 1.04.2024р. заклад відновив свою роботу та розпочав освітній процес.

**Методична робота.** Головним завданням методичної роботи у закладі було визначено науково-методичне забезпечення освітнього процесу, організація удосконалення відповідної фахової освіти та кваліфікації педагогічних працівників, забезпечення їх професійною інформацією, допомога у впровадженні інноваційних методик та технологій.

Не зважаючи на відкриття з 1 квітня , методична робота була сконцентрована навколо завдань педагогічного колективу:

1.Створювати розвивальний життєвий простір, найсприятливіший для гармонійного різнобічного розвитку, системного виховання і навчання дітей в ранній та дошкільний період;

2. Формувати життєву компетентність вихованців за освітніми лініями «Особистість дитини», «Дитина в соціумі», «Дитина в природньому довкіллі», «Дитина у світі мистецтва», «Гра дитини», «Дитина у сенсорно-пізнавальному просторі», «Мовлення дитини».

3.Продовжити роботу щодо формування соціально-громадянської компетентності дитини у вимірі правового виховання шляхом застосування комплексу методів та прийомів в різних видах діяльності.

4. В тісній співпраці з батьками урізноманітнити роботу щодо виховання здоров῾язбережувальної поведінки та формування соціальних навичок взаємодії у колективі.

5. Впроваджувати передові педагогічні ідеї, розробки, новітні технології, що сприяють ефективному розвитку пізнавальних та мовленнєвих здібностей малюків в різних видах дитячої діяльності.

6. Формувати мовленнєву компетентність дошкільників як гарант готовності до Нової Української школи шляхом впровадження інноваційних технологій з розвитку зв῾язного мовлення.

Система методичної роботи в ЗДО будується таким чином, щоб створити належні умови для підвищення професійної майстерності кожного педагогічного працівника, щоб сформувати професійну компетенцію, збагатити інтереси, задовольнити потреби педагогів. З метою підвищення теоретичного рівня та фахового зростання колективу, проведена підписка на періодичні видання: «Практика управління закладом», «Вихователь-методист дошкільного закладу», «Медична сестра», «Музичний керівник» (підписала за свій кошт Гаврилюк М.О.). Педагогічні працівники підвищували свій професійний рівень шляхом самоосвіти та участі в методичній роботі закладу.

З метою зростання професійної мотивації педагогів на творчий пошук оригінальних ідей, формування досвіду їх реалізації у закладі організовувалися різноманітні заходи, виставки.

Упродовж навчального року проводилися різні методичні заходи – індивідуальні, групові форми роботи, а саме: педагогічні ради, різні види семінарів, майстер-класи, педагогічні години і консультації, консиліуми, анкетування, працювали творчі та ініціативні групи тощо. Методичні, організаційно-педагогічні заходи стимулювали творчі пошуки вихователів, сприяли впровадженню сучасних інноваційних та інформаційно-комунікативних технологій в освітній процес.

Згідно плану на 2023-2024 н.р. в дошкільному закладі методичну роботу з кадрами сплановано по трьох напрямках:

-підвищення педагогічної майстерності;

-удосконалення професійної творчості;

-самоосвіта.

Одним із важливих напрямків підвищення педагогічної майстерності є атестація педагогів, яка здійснюється у відповідності з чинним законодавством, новим Положенням про атестацію педагогічних працівників. Головним завданням атестаційного періоду є комплексна оцінка рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності педагогічних працівників ЗДО. Згідно графіку атестації у 2023-2024 н.р. було атестовано два педагоги: вихователь - Рудик С.М. та вихователь - Мельничук Л.М.. У міжатестаційний період вихователі працювали за власним планом самоосвітньої діяльності. Заключний етап роботи над реалізацією поставлених у ньому завдань відбувався саме під час обміну досвідом на педагогічній раді (29.03 2024р.) у форматі майстер-класів з використанням цікавих методів роботи з дошкільниками ( «Кубики історій Рорі», ранкове коло, ребуси та головоломки з ознайомлення дошкільників з професіями дорослих).

За результатами атестації 2023/2024 року:

- вихователю старшої групи Рудик С. М. встановлено кваліфікаційну категорію «спеціаліст ІІ категорії».

- вихователю групи раннього віку Мельничук Л.М. встановлено відповідність раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії».

У 2024 році навчання на курсах підвищення кваліфікації на базі РОІППО пройшла директор та вихователь - Остапович Н.П.( курси підвищення кваліфікації для та керівників ЗДО та вихователів ЗДО ).

З метою задоволення потреб педагогічних працівників в особистісному та професійному зростанні, здатними компетентно впроваджувати освітні технології, протягом цього навчального року 4 педагоги закладу здійснили навчання за 30-годинною програмою «Демократичний садочок: «Культура демократії в дитячому садку. Почути голос дитини», «Демократичний садочок: психосоціальна підтримка, «Демократичний садочок: комфортне психосоціальне середовище для всіх і кожного» за змішаною формою навчання, отримавши відповідні Сертифікати про досягнуті результати навчання.

Окрім того, 1вихователь ЗДО дистанційно закінчила навчання в РОІППО «Школа менторінгу» за ліцензованою програмою підвищення кваліфікації

Важливими формами підвищення рівня майстерності педагогів ЗДО є участь у педагогічних радах, методичних об’єднаннях:

-педагогічна рада №1 «Нові завдання, зміст, форми реалізації дошкільної освіти в контексті сучасних вимог»(31.08.23р.)

- педагогічна рада №2 «Організація освітнього процесу»(29.03.24р.)

- педагогічна рада №3 «Про визнання результатів підвищення кваліфікації та відповідних документів від педагогів, що атестуються»

- педагогічна рада №4 «Проблеми, пошуки, знахідки»(круглий стіл-31.05.24р.)

- методичне об῾єднання педагогів ЗДО «Модернізація форм і методів роботи вихователів»(21.02.24р.)

- методичне об῾єднання керівників ЗДО «Підсумки роботи за рік» (13.06.24р)

Протягом року педагогічний колектив ЗДО брав активну участь у різних методичних заходах відділу освіти ТГ( конкурси, виставки, флешмоби, ярмарки з метою зборів коштів на ЗСУ, благодійних акціях тощо).

Вихователь середньої групи Гутман Тетяна разом прийняла участь у виставці-конкурсі «Великодній сад писанок. З вірою у перемогу», колектив відзначений Дипломом ІІ ступеня. Колектив закладу брав участь у Національній руханці у вишиванках «Дякуємо ЗСУ» до Міжнародного дня вишиванки в рамках національного проєкту, за що нагороджені Почесною грамотою, у Всеукраїнській національно-патріотичній руханці «Об῾єднані спортом». Стали активними учасниками флешмобу з нагоди Дня вишиванки. Наші педагоги з вихованцями долучилися до Всеукраїнської акції «Собаки та коти в нашому житті» БФ «Щаслива лапа», метою якої було поширення інформації щодо правил поведінки з тваринами, гуманного ставлення до них.

Варто відмітити про участь дітей середньої групи (вихователь Гутман Т.) у Всеукраїнському конкурсі малюнків «Моя космічна мрія», у якому дві дівчинки отримали Дипломи за творчий підхід до втілення космічних мрій і яскраве бачення майбутнього. Діти старшої групи та середньої групи (вихователі Гутман Т., Стець Д.) приєдналися до Всеукраїнської акції «Голоси дітей», що присвячена пам’яті маленьких українців, чиє життя забрала війна. Дзвіночками, які символізують голоси вбитих маленьких українців, вшанували пам’ять про тих діток, чиї голоси більше ніколи не звучатимуть…

У період з 22.04 по 26.04. 2024 року у Новолюбомирському ЗДО було проведено Тиждень безпеки дитини, метою якого було удосконалити знання та навички педагогічних працівників з формування у дітей цілісного ставлення до власного здоров’я і життя; поліпшити якість освітньої роботи з дітьми з питань особистої безпеки та захисту життя(звіт про проведення Тижня безпеки додається).

З метою зростання професійної мотивації педагогів на творчий пошук оригінальних ідей, формування досвіду їх реалізації у закладі організовувалися різноманітні заходи: свята, дозвілля, розваги:

- розвага «У родинному колі» (Великдень. День матері. Вихователі Мельничук Л.М., Луцик О.М., муз. керівник Гаврилюк М.О.)

-майстер –класи для батьків «Великодні яєчка»( вихователі Рудик С.М., Гутман Т.М.)

- День сім῾ї (Зустріч-гостина «Світ батьків-світ дітей» вихователь Мельничук Л.М.)

-День вишиванки ( усі працівники, батьки, діти)

-День захисту дітей (фізкультурне дозвілля « Веселощі з Сонечком та Цукерочкою», вихователі Гутман Т.М., Луцик О.М., інструктор з фізкультури Кравчук Л.Г.)

-Міжнародний День гри (Вільна гра або День без іграшок)

У закладі працювала творча та ініціативна групи, до складу яких увійшли творчі та досвідчені педагоги: Остапович Н.П., Мельничук Л.М., Луцик О.М., Гутман Т.М., Гаврилюк М.О.

У 2024 році до школи підуть 10 випускників нашого закладу.

**Організація харчування дітей.** У закладі дошкільної освіти є харчоблок, який складається з двох комор де зберігаються продукти, роздягальні, де зберігається спецодяг для працівників, цеху холодної обробки продуктів, гарячого цеху з приготування страв, місця видачі готових страв. У квітні 2024 року розроблений директором та погоджений технічний паспорт харчоблоку.

В харчоблоці працює два кухара які пройшли навчання на курсах підвищення кваліфікації кухарів.

Харчоблок забезпечений необхідним технологічним обладнанням: 1 електроплита, 3 холодильники, 1 морозильна камера, 2 електром’ясорубки, та кухонне начиння. Для подання гарячої води встановлений бойлер.

Для дотримання належного санітарно-гігієнічного стану харчоблок постійно забезпечений миючими та дезінфікуючими засобами.

За дотриманням санітарно-гігієнічного стану та особистою гігієною працівників харчоблоку здійснюється постійний контроль.

Ведеться документація по впровадженню системи безпечності харчових продуктів НАССР у закладі дошкільної освіти, матеріальна база підлаштовується під її вимоги.

Контроль за роботою харчоблоку, організацією харчування дітей у відповідності до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах від 17.04.2006 р. за № 298/227 та Змін до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах від 26.02.2013р. №202/165 здійснює директор ЗДО – Остапович Н.П. та робоча група безпечності харчових продуктів, яка створена у закладі.

Щоденне меню складається відповідно до розробленого Міністерством ОЗ чотиритижневого сезонного меню та щосезонну погоджується в Держпродспоживслужбі.

Щоденно аналізується виконання натуральних норм харчування, вартість дітодня, один раз в місяць проводиться аналіз харчування з підрахунком калоражу.

Замовлення продуктів здійснює завідувач господарством Івченко М.А. у відповідності до фактичного відвідування дітьми ЗДО.

З січня 2024 року згідно рішення Олександрійської сільської ради вартість за харчування в день становить: для дітей віком 1.5- 4 років становить 55 грн., для дітей віком від 4-х до 6-7 років – 65 грн. З них 60% оплачує сільська рада, 40% батьки, тобто батьківська плата становить -22 грн. ранній вік та молодший дошкільний вік, 26 грн. -дошкільний вік. Також в закладі харчується 29 дітей пільгових категорій :

10 дітей з багатодітних сімей, оплата за харчування 50% від батьківської плати,

19 дітей, отримують безкоштовне харчування у зв’язку з мобілізацією та наявності УБД батьків.

Щоб забезпечити безпечність харчових продуктів та продовольчої сировини, велика увага приділяється супровідним документам, вимогам до транспорту, у якому привозяться продукти, термінам реалізації, гігієнічним висновкам.

Кухари відповідають за своєчасне та високоякісне приготування їжі згідно технологічних вимог та карток приготування страв, які розроблені відповідно до сезонного меню.

Директор Остапович Н.П., за відсутності медичної сестри в ЗДО, відповідає за організацію харчування дітей, контролює стан продуктів, готової їжі, стан ведення документації згідно вимог системи безпечності харчових продуктів НАССР.

Вихователь-методист Мельничук Л.М. та вихователі груп відповідають за організацію харчування дітей в групах та виховання у них культурно-гігієнічних навичок.

Медичний огляд дітей здійснюється у медичних закладах, а у закладі дошкільної освіти ми тільки слідкуємо за станом здоров'я дітей.

Вихователі проводять антропометричні виміри дітей (зріст, маса тіла) 1 раз на півроку. Щоденно оглядають дітей на педикульоз. Під час ранкового прийому проводять опитування батьків про стан здоров'я дітей. Аналіз захворюваності дітей здійснюється щомісячно.

**Матеріально-технічна та навчально-методична база.** Фінансування закладу дошкільної освіти здійснюється з місцевого бюджету. З місцевого бюджету повністю профінансовано усі захищені статті: заробітна плата працівників, комунальні послуги та харчування дітей.

Також коштами місцевого бюджету профінансовано проведення капітального ремонту, поточних ремонтних робіт в закладі, придбання меблів, миючих та дезінфікуючих засобів, прального порошку, лабораторні дослідження та медичний огляд працівників.

Щорічно адміністрацією розробляються заходи, створюється комісія, яка перевіряє готовність усіх приміщень закладу до роботи у навчальному році, видається наказ про готовність ЗДО до роботи у навчальному році, роботи в осінньо-зимовий період.

У минулому навчальному 2023/2024 році Олександрійською сільською радою на потреби ЗДО було виділено такі кошти:

 1. Заробітна плата  -  1 877 907,55 грн.;

2. Єдиний соціальний внесок  - 449 925,68 грн.;

3. Продукти харчування  - 68 326,47 грн.;

4. Медикаменти та медичний інвентар  - 5 000,00 грн.;

5. Енергоносії  - 260 156,83 грн.:

-вода – 1 790,96 грн.;

-вивезення сміття – 1 763,97 грн.;

-електроенергія – 57 761,55 грн.;

-газопостачання – 198 840,35 грн.;

   6. Придбання предметів та матеріалів  - 323 920,80 грн.:

             - миючі засоби – 6 134,00 грн.;

            - вікна металопластикові – 19 749,00 грн.;

            - шифер – 6 023,16 грн.;

            - меблі в укриття – 12 580,00 грн.;

            - підвіконня – 28 540,00 грн.;

            - папір офісний– 7 000,00 грн.;

            - постіль – 11 999,96 грн.;

            - світильники – 22 500,00 грн.;

            - двері та комплектуючі – 96 453,68 грн.;

            - будівельні матеріали – 48 084,00 грн.;

            - меблі (стелажі, вішаки) – 15 000,00 грн.;

            -плінтуси, з’єднувачі, заглушки, короби – 49 857,00 грн.;

  7. Послуги  - 42 551,67 грн.:

           - інтернет  - 2 400,00 грн.;

           - встановлення та обслуговування тривожної кнопки – 8 406,62 грн.;

           - заміри опору ізоляції – 2 625,88 грн.;

           - дератизація – 4 500,00 грн.;

           - технічне обслуговування газового обладнання -  9 645,26 грн.;

           - перевірка пожежних гідрантів – 2 987,67 грн.;

           - оновлення програми МЕДок – 1 700,00 грн.;

           - технічна інвентаризація будівлі садочка – 3 172,00 грн.;

           - послуги веб-сайту – 1 500,00 грн.;

           - медогляд працівників – 2 147,00 грн.;

           - лабораторні дослідження – 3 467,24 грн.

    8. Капітальний ремонт  - 5 682 681,00 грн

9. Поточний ремонт стін  - 199 993,01 грн.

   10. Поточний ремонт підлоги  - 199 088,66 грн.

Незважаючи на досягнення заклад наразі має потребу у подальшому покращені матеріально-технічної бази та необхідно:

1. Заключити договір з протипожежною компанією щодо обслуговування системи пожежної сигналізації.

2. Придбання, встановлення та оновлення ігрових майданчиків.

3. Провести ремонт асфальтованих доріжок біля закладу.

Адміністрація ЗДО консолідували зусилля для прийняття виважених і ефективних рішень та вжили необхідних заходів щодо підвищення якості освітнього процесу і зміцнення матеріально-технічної бази.

Створення умов для повноцінного, своєчасного й різнобічного розвитку дитини, виховання ініціативної, творчої особистості – одне з важливих завдань нашого закладу. Саме тому наш колектив значну увагу надає модернізації освітнього процесу, вдосконаленню розвивального предметно – ігрового середовища.